



Les Mimosas

— EHPAD —

LIVRET D'ACCUEIL DU STAGIAIRE

VERSION	Consultation par les IRP	Adopté par le CA
V1	17/05/2022	05/04/2022
V2		



EHPAD LES MIMOSAS

12 rue de la Faysse • 07800 Charmes-sur-Rhône

Tel : 04 75 60 80 49 • fax : 04 75 60 43 94 • mail : secretariat@les-mimosas.fr

Table des matières

1	MOT DU DIRECTEUR	3
2	HISTORIQUE	4
3	MISSION et DIFFÉRENTS ACCUEILS de l'ÉTABLISSEMENT	5
4	LES VALEURS DES PROFESSIONNELS	6
5	LE RESIDENT AU CŒUR DE NOS PREOCCUPATIONS	7
6	LES PROFESSIONNELS	8
7	ORGANISATION DE VOTRE STAGE	9
8	DROITS ET OBLIGATIONS	10
9	LECTURES ET RÉFÉRENCES	10
10	RENSEIGNEMENTS PRATIQUES	11
11	IMPORTANT - ESSENTIEL	12
12	ANNEXES AU LIVRET D'ACCUEIL	12
13	TEMOIGNAGES	13

1 MOT DU DIRECTEUR



Bonjour à tous, soyez les bienvenus aux Mimosas.

Notre établissement est un lieu de vie agréable pour les résidents et un lieu d'apprentissage serein pour tous les stagiaires et étudiants que nous accueillons.

Si nous arrivons à faire de cette résidence un lieu de bien être pour tous c'est grâce à chacun. Tous, professionnels, stagiaires et étudiants, devront être munis, dans l'exercice de nos fonctions, des valeurs cardinales de l'institution à savoir :



Travailler en EHPAD c'est faire le choix d'un métier porteur de sens, chaque jour différent et où les relations humaines sont au cœur de nos préoccupations. Dans nos quotidiens, si fluctuants, l'erreur est admise et elle fait partie de l'apprentissage. En revanche le respect dû au résident, le savoir être et l'application des valeurs de l'institution sont des principes inéluctables dans l'exercice de votre stage.

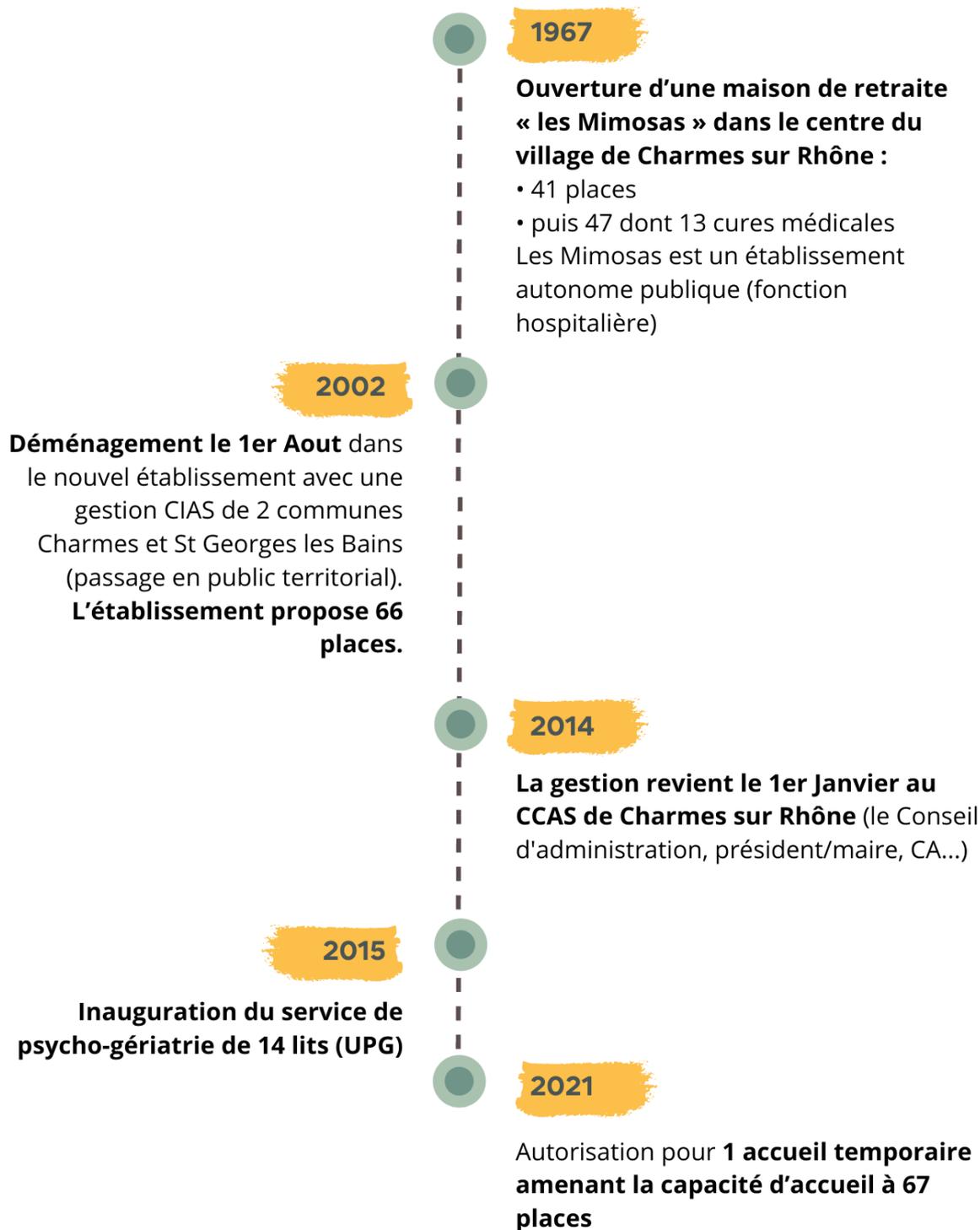
Nous espérons que vous trouverez au sein de cet établissement un lieu d'apprentissage et de découvertes qui, quel que soit le métier que vous préparez, vous donnera envie de continuer en donnant du sens à votre choix professionnel.

Nous sommes disponibles pour maintenir un dialogue de qualité, des échanges constructifs et une confiance réciproque.

Encore bienvenue à vous au sein de notre établissement, en vous souhaitant du plaisir dans votre stage.

Le directeur

2 HISTORIQUE



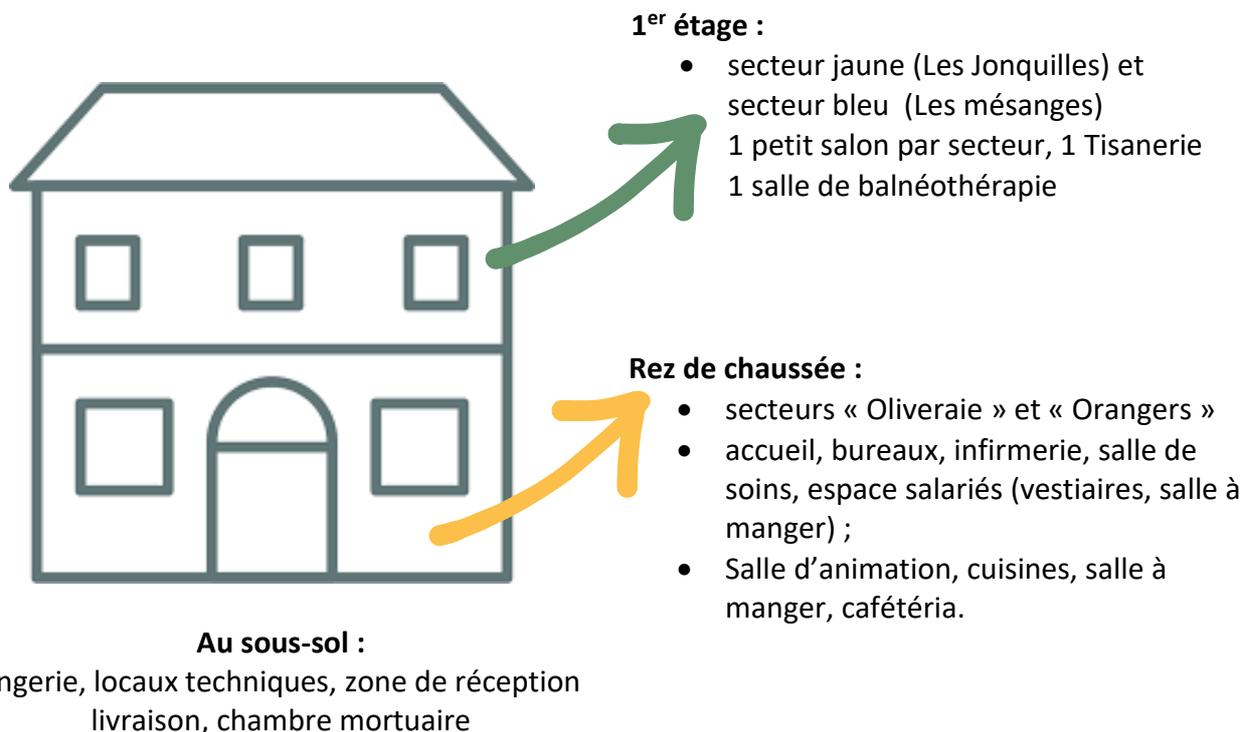
3 MISSION et DIFFÉRENTS ACCUEILS de l'ÉTABLISSEMENT

La Résidence Les Mimosas accueille 66 personnes âgées de plus de 60 ans.

Lieu de vie et de soins, les Mimosas a pour **mission** « d'accompagner les personnes âgées dans leur vie quotidienne et de répondre le mieux possible à leurs besoins » en respectant leur mode et leur projet de vie.

Les 66 résidents sont répartis en 4 secteurs d'hébergement :

- ▶ L'Oliveraie (UPG de 14 lits),
- ▶ Les Orangers (9 résidents) avec une équipe d'agents de soins mutualisée ;
- ▶ Les Jonquilles (secteur jaune de 22 résidents)
- ▶ et Les Mésanges (secteur bleu de 22 résidents) avec une équipe d'agents de soin dédiée.



4 LES VALEURS DES PROFESSIONNELS



RESPECT



PROFESSIONNALISME



SOLIDARITÉ



ÉCOUTE



BIENVEILLANCE

Ces valeurs doivent conduire les actions de tous les professionnels de l'EHPAD, et des stagiaires, lors de l'accompagnement des résidents et donnent un sens commun au travail de toutes les équipes :

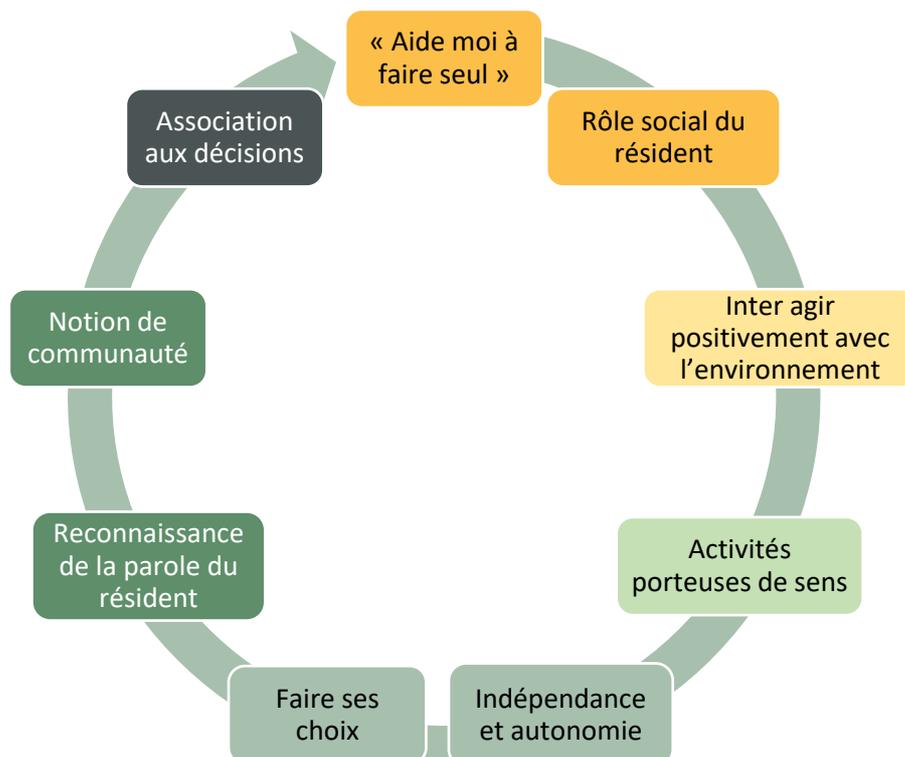
Valeurs	Exemples d'actions associées
Respect	Vouvoyer la personne et l'appeler par son nom, frapper à la porte, respecter les choix des résidents, respecter l'autonomie de la personne, accepter le refus de soin et prévoir son report...
Professionalisme	Être ponctuel au travail ; être impliqué ; participer à la réflexion commune ; faire son travail au mieux ; réaliser ses transmissions...
Solidarité	S'entraider entre équipes : une collègue, un autre secteur...
Écoute	Savoir écouter ce que le résident peu exprimer avec ouverture d'esprit
Bienveillance	Faire preuve d'empathie et anticiper les besoins des résidents en prenant en compte les projets personnalisés.

► L'approche MONTESSORI :

Objectif

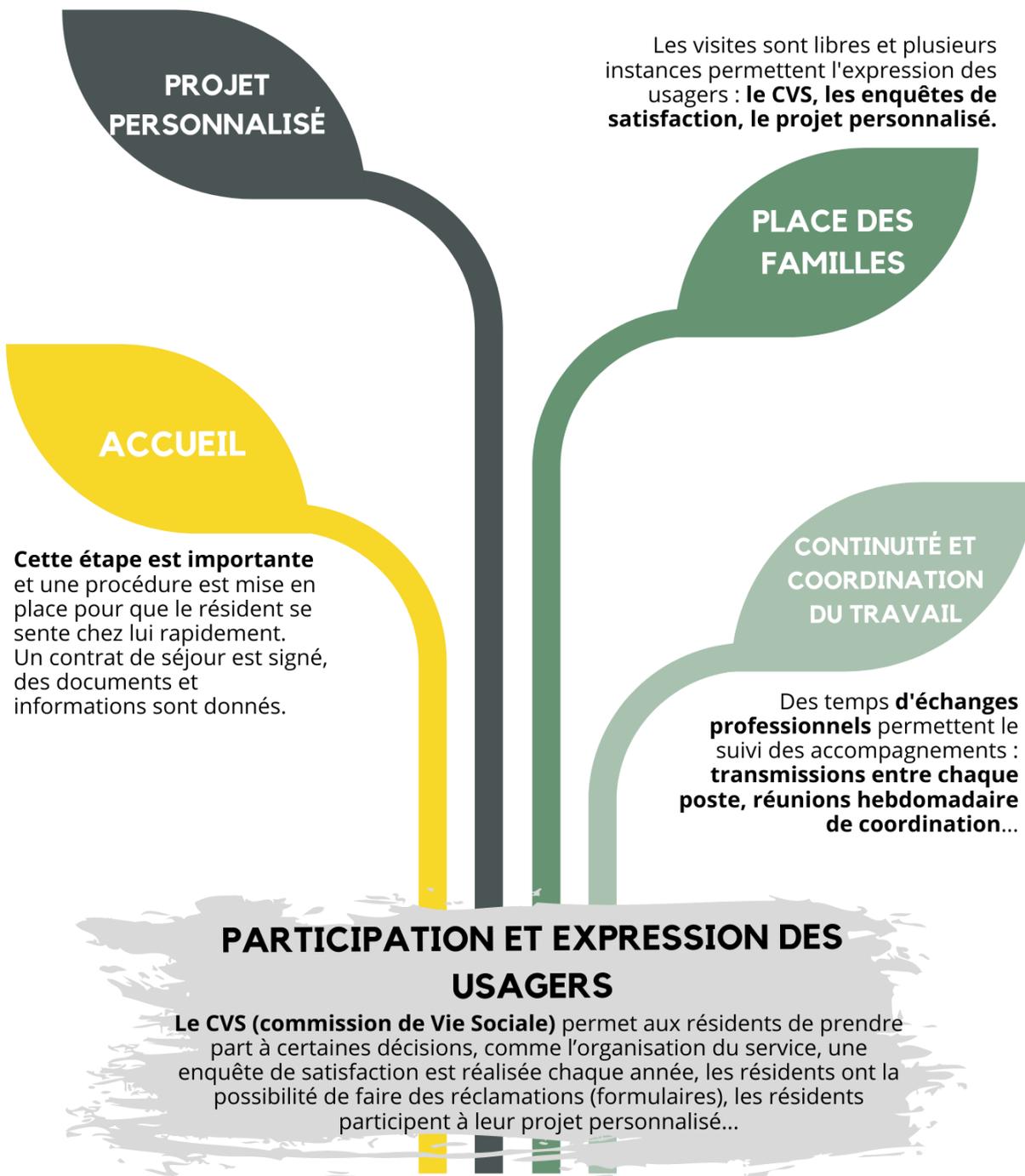
Permettre aux personnes accompagnées de recouvrer une certaine autonomie dans les gestes du quotidien pour associer dignité et plaisir, dans le respect de chacun.
Cf Annexe 5 : Les 12 principes de la méthode Montessori

► Approche humaniste



5 LE RESIDENT AU CŒUR DE NOS PREOCCUPATIONS

Permet un accompagnement individualisé, **centré sur le résident, ses besoins, ses désirs** pour favoriser son **autonomie** et son **bien-être**.



Les Mimosas

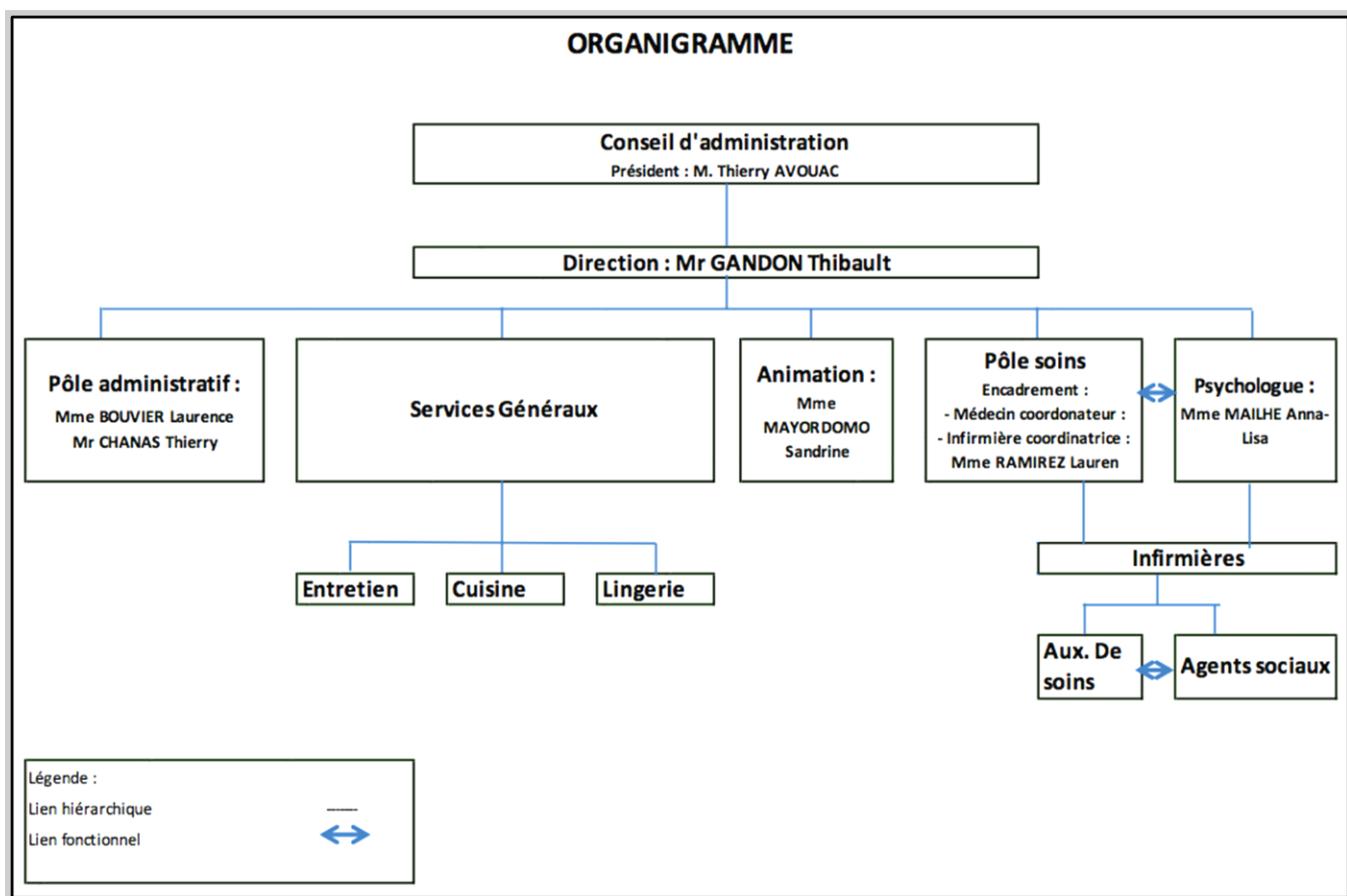
EHPAD

6 LES PROFESSIONNELS

50 salariés environ travaillent en coordination pour le bien être des résidents sous la responsabilité de la direction et de l'encadrement.

Des professionnels libéraux interviennent sur la structure : Médecins, kinésithérapeutes, pédicures, coiffeurs ...

L'EHPAD Les Mimosas a également développé un réseau de partenaires pour soutenir et compléter l'accompagnement des résidents : soins palliatifs, équipe de psycho gériatrie, France Alzheimer, hôpitaux, associations...



7 ORGANISATION DE VOTRE STAGE

► Le secteur de travail :

Vous êtes affecté à 1 secteur identifié avec la possibilité de découvrir l'UPG si vous le souhaitez.

Le jour de l'entrée, vous êtes accueilli par l'IDEC qui vous présentera l'établissement.

Une pochette vous est confiée avec votre secteur de travail, votre référent, la liste des résidents, le trombinoscope des résidents, une trame de rapport de stage, et le code d'accès au logiciel de soins NetSoins.



► Le planning de travail :

Il vous est envoyé par mail, 15 jours avant le début du stage sur la base de 35 heures par semaine.



► Organisation du suivi de votre stage

Un entretien est organisé avec l'IDEC tous les vendredis afin de faire le point sur votre stage, et votre rapport de stage.

Une « évaluation des soins d'hygiène » est prévue avec l'IDEC pour tous les stages « soins ».

Un bilan de mi stage et un bilan de fin de stage sont planifiés avec votre référent et l'IDEC.



8 DROITS ET OBLIGATIONS

VOS DROITS



- Être encadré, avoir du temps pour réaliser les démarches de soins, avoir une évaluation de mi-stage et de fin de stage

VOS OBLIGATIONS



- Obligation de discrétion professionnelle, de secret professionnel, obligation de dénoncer tout crime et délit (et toute suspicion de maltraitance (article en référence)).
- Hygiène personnelle, conduite professionnelle, langage adapté, assiduité, ponctualité, attitude bienveillante et bienveillante.

9 LECTURES ET RÉFÉRENCES

► Lectures obligatoires :

Règlement de fonctionnement

Charte des droits et libertés des personnes accueillies

Procédure sécurité (incendie)

► Lectures recommandées :

RBPP
(Recommandations
de bonnes
pratiques
professionnelles)
de la HAS

Projet
d'établissement

Règlement
intérieur

Affichages
(accueil et
vestiaires)

Tous ces documents sont consultables dans le bureau de soins (RDC à côté de l'infirmierie)

10 RENSEIGNEMENTS PRATIQUES

Accueil le premier jour	Arrivée le premier jour l'après-midi, visite de l'établissement, référents attitrés
Le parking	Un parking est disponible sur l'arrière du Bâtiment (utiliser rampe à droite du bâtiment) ; Un parking à vélo est disponible
Le tutorat	Un référent est identifié dès le début ; et le stagiaire sera amené à travailler avec les différents professionnels
Les horaires	<ul style="list-style-type: none"> ▶ AS/ASH : <ul style="list-style-type: none"> • 6h45 / 14h15 • 14h / 21h • 20h / 6h ou 21h / 7h (3 personnes) • Volante 06h45 / 14h15 ▶ IDE : <ul style="list-style-type: none"> • 6h15 / 13h45 ou 13h / 20H • WE 7h15 / 19h15 • J : 8h / 15h30 ▶ Animatrice : 8h30 / 16h30 ▶ Cuisine : 7h / 14h et plonge : 7h30 / 14h30 et 14h / 21h ▶ Lingerie : 7h30 / 15h00
Votre repas	Possibilité de prendre son repas sur place : commander avant 10h (REPAS GRATUIT) ou amener son repas (four à micron onde, frigo et salle disponibles)
Les pauses	20 mn de pause sont prévues par poste de travail de plus de 6h ; les pauses devront être décalées pour assurer une présence auprès des résidents.
Tenues	Des codes couleurs permettent d'identifier les différents professionnels : blanc IDE, violet AS et vert ASH.
Vestiaires	Chacun a son casier personnel qui sera fermé avec un cadenas personnel. La propreté du vestiaire est de la responsabilité du stagiaire. Les chaussures sont personnelles et réservées à l'activité à l'EHPAD ; elles doivent être fermées, confortables, non bruyantes.
Transmissions	Les temps de transmission sont obligatoires : 6h45/7h, 14h/14h15 et 20h45/21h

11 IMPORTANT - ESSENTIEL



12 ANNEXES AU LIVRET D'ACCUEIL

Annexe 2	Fiches d'activités
Annexe 3	Liste des résidents avec N° de chambre
Annexe 4	Trombinoscope des résidents
Annexe 5	Journée type UPG ou EHPAD
Annexe 6	Philosophie d'accompagnement Montessori (12 principes)
Annexe 7	Synthèse du PE

13 TEMOIGNAGES

TÉMOIGNAGES

« J'aime travailler aux mimosas, car il y a un vrai contact avec le personnel et les résidents. Les résidents ont leurs histoires à nous raconter et nous sommes là pour les écouter et les aider »

« Grâce à la dynamique de soins aux Mimosas, le résident est au centre de tout. Les décisions se prennent en équipe, on a la possibilité de discuter ensemble pour le résident. La direction est à l'écoute et disponible. »

« Le relationnel, le contact et le bien-être du résident est notre priorité. Nous avons des responsabilités mais aussi une autonomie de travail grâce à l'aide des médecins traitants et des différentes équipes mobiles (soins palliatifs, psychogériatrie...) »

« Il y a un très bon accueil sur la structure. Les équipes sont agréables, à l'écoute, répondent à mes questions et doutes. Il y a un bon suivi des stagiaires. La prise en charge des résidents respecte leurs rythmes et envies. »

« Dans ce stage, on se sent attendu, l'ensemble du personnel est prévenu de notre arrivée. On nous remet une pochette de présentation de l'établissement.

Les soignantes ont l'habitude d'accompagner les stagiaires et cela se ressent.

On est vite à l'aise et on ressent de la bienveillance vis-à-vis de nous et des résidents. Les mimosas cassent le cliché de l'EHPAD conventionnel en parti grâce à la méthode Montessori.

Si on me propose un poste je le prends avec plaisir ! »